

# 2018（平成30）年度 事業報告書

社会福祉法人山鳩会  
法人本部

## 1. 理念・方針

### （1）法人理念

#### ①障がいがある人に…

自分の持っている力を発揮しながら、普通の生活を営み、自らが社会に価値のあるものである事に気づき、自己実現していけるよう支援する。

#### ②障がいがある人の家族に…

障がいがある人への思いを受け止め、それを実現していく。

#### ③援助者には…

障がいがある人と共に歩みつつ、自己実現を図るために必要なサービスを提供し、常に向上的である人材に育てる。

#### ④地域の方に…

共に生きていく環境を実現するために、お互いにメリットのある関わりを築いていく。

### （2）目的

多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、次の社会福祉事業を行う。

#### （1）第二種社会福祉事業

##### （イ）障害福祉サービス事業の経営

###### 【生活介護事業所】

- ・ひなたの道（指定年月日：平成28年10月1日 事業所番号：1313600080）

###### 【就労継続支援（B型）事業所】

- ・ひなたの道（指定年月日：平成28年10月1日 事業所番号：1313600080）
- ・あきつの園（指定年月日：平成24年4月1日 事業所番号：1313600072）
- ・なごみの里（指定年月日：平成27年4月1日 事業所番号：1313600403）
- ・みどりの森（指定年月日：平成27年4月1日 事業所番号：1313600387）

##### （ロ）障害児通所支援事業の経営

###### 【児童発達支援事業所】

- ・幼児室ポッポ（指定年月日：平成25年4月1日 事業所番号：1352700064）

### （3）基本方針

今年度は、法人が設立して30年が経過し2月に「山鳩会設立30周年記念式典」を開催した。また、兼ねてから課題であったあきつの園の改修工事を行うことができた。建設から約30年が経過し給排水及び空調設備等の老朽化に伴い改修計画を進め、作業所の利便性や

多目的室の利便性を重視し室内の部屋割りを変更した。児童の支援環境を改善するため新棟 2階南側の日当たりが良い部屋へ幼児室ポッポを移動した。職員の労働環境の向上のため、時間単位の有給休暇制度を導入し、子育て世代の職員が働きやすい環境の整備を行った。

また、人事考課制度等の見直しを行い職能等級要件の整備や評価基準の明確化を行った。各事業所の事務業務の負担を軽減し支援体制の強化のため、兼ねてから行ってきた給与計算や会計報告の外部委託に加え、経理業務の一元化のため本部機能の強化を図った。

7月に発生した西日本豪雨災害に災害ボランティアの派遣を行い、5名の職員が被災地の状況を実際に現場で体験した。それに伴い法人の災害時の対策マニュアル等の見直しを行っていく。グループホームの建設についての各種会議を開催し、利用者が生活しやすく安全で安心な施設の建設計画の策定を行った。2019年度の東京都補助金を活用しながら、建設計画を推進していく。

## 2. 施設概要

- (1) 施設種別 法人本部
- (2) 設立年月 昭和63年03月
- (4) 施設規模 敷地面積 982.38㎡ (ひなたの道内)  
延床面積 996.24㎡  
建物構造 鉄筋コンクリート造 (地上3階建て)  
賃貸区分 (土地) 賃借 (建物) 所有

## 3. 職員構成

### (1) 雇用契約あり

職 種	配置人数
管理者	0名
サービス管理責任者	0名
支援員 (常勤職員)	0名
事務員 (常勤職員)	2名
支援員 (非常勤職員)	0名
事務員 (非常勤職員)	1名
合 計	3名

### (2) 嘱託

医師 (0回/年)	0名
看護師 (0回/年)	0名
合 計	0名

## 4. 重点目標

### (1) 理事会の開催

5月25日 審議事項：事業報告、決算、他

- 8月17日 審議事項：あきつの園・幼児室ポッポの移転、運営規程、他  
11月30日 審議事項：第1次補正予算、土地購入について、他  
2月28日 審議事項：第2次補正予算、事業計画（案）、予算（案）、他

(2) 評議員会の開催

- 6月15日 審議事項：事業報告、決算、他  
3月20日 審議事項：事業計画（案）、予算、役員の改選、他

(3) 監査の実施

- 5月17日 監事による事業・会計監査。(法人本部、ひなたの道、なごみの里)  
5月18日 監事による事業・会計監査。(あきつの園、みどりの森、幼児室ポッポ)

(4) 執行会議の開催

- 毎月1回開催した。(協議事項、報告、事務連絡、他)  
(4/26、5/24、6/15、7/20、8/24、9/21、10/19、11/22、12/21、1/31、2/22、3/20)

(5) 合同職員会議の開催

4月5日と10月4日にひなたの道にて合同職員会議を開催した。法人内の常勤職員及び非常勤職員が一堂に会し、研修部会より合同研修を行った。

(6) あきつの園改修工事

あきつの園の1階部分の作業場を利用者・職員が作業を行い易いよう全面改修した。また2階部分は利用者の動線を考え調理室・食堂の配置を変更した。働く時間と休む時間を大切にしたいとの意見が多く見られたため、多目的室を利用しやすいように食堂奥に配置した。児童の支援環境の向上のため新棟の2階南側に幼児室ポッポを移動し、日当たりの良い環境や園庭が使用しやすい環境の整備を行った。2カ年度の計画となり社会福祉センターへの送迎等で、利用者・職員・保護者へ負担が掛かってしまったが10月より無事に開所することができた。

(7) グループホームの創設

グループホームの創設に向け職員を中心としたプロジェクト会議を開催し、利用者にとって使い勝手の良い生活環境について検討を行った。また、設計士と協働し図面の作成を行い理事会に上程した。

(8) みどりの森の将来像

今年度よりみどりの森の今後についての検討会を開催する予定だったが、あきつの園の改修工事や山鳩会設立30周年記念行事時等で検討会の開催までは進まなかった。2019年度は契約満了の関係もあり重点目標として推進していく。